



*Knud-Erik Sabroe*

## **Hovedpunkter fra "Executive Summary" fra officielle EU rapport om Frivilligår 2011: "Volunteer! Make difference", Warszawa December 2011.**

I "summary" siges noget om, hvordan evalueringsprocessen har været, og der bringes nogle brede almene konklusioner (på 1. side, selve rapporten er på 53 sider). I dette summary konstateres (i mine sammentrækninger og sprogligt omformuleret), at:

- \*Frivilligheden er en demonstration af europæiske værdier, at den fremmer medborgerskab og bidrager til vores økonomi og socialkapital vækst.
- \*at der er behov for øget partnerskab mellem frivillige organisationer og andre interessenter i et samarbejde om en infrastruktur, der kan lette og fremme det frivillige arbejde, sikre en organisatorisk støtte og et holdbart grundlag for det frivillige arbejde.
- \*at der er behov for at reducere barrierer for frivilligheden som del af civilsamfundsindsatsen
- \*at der er et behov for at anerkende og formalisere frivilliges rettigheder og pligter
- \*at der er behov anerkende den enkeltstående og kollektive indsats i samfundet
- \*at der er et behov for at støtte de frivillige i at udnytte ressourcer og færdigheder, som de har erhvervet sig gennem livsforløbet, i det frivillige arbejde
- \*at der er et behov for at sikre informationer om, hvor frivillig indsats er mulig og at opstille almene principper for kvalitativ frivillighed, der kan øge frekvensen, virkningen og værdien af frivilligt arbejde.

Rapporten er udarbejdet ved en konference i Warszawa, hvor der deltog repræsentanter for 30 af de større internationale frivillighedsorganisationer/samarbejder. Jeg kan finde en enkelt dansker blandt deltagerne. De var opdelt i 6 grupper, hvor der fra grupperne blev produceret et materiale, som lister i alt 70 "politik anbefalinger" til forskellige interessenter: Nationale politikere, lokalsamfund, erhvervsliv m.m.

De 6 grupper behandlede hvert et tema, som de fremlagde i plenum. De 6 temaer var i deres originale ordlyd:

**Quality volunteering**

**Legal frameworks**

**Volunteering infrastructure**

**Recognition tools**

**Value of volunteering**

**Employee volunteering**